

OFFRE FORMATION 2019

SECTEUR MEDICO-SOCIAL ET SANITAIRE



Faites pousser
vos
compétences



ACCOMPAGNEMENT DE LA
PERSONNE EN SITUATION
DE HANDICAP

FORMATIONS SPECIFIQUES
EN ESAT ET ETABLISSEMENT
ADAPTES

ACCOMPAGNEMENT DE LA
PERSONNE AGEE EN EHPAD
ET A DOMICILE

FORMATIONS COMMUNES
AUX SECTEURS MEDICO-
SOCIAL ET SANITAIRE

COMMUNICATION

MANAGEMENT

BUREAUTIQUE

GESTION CONTINUE DE LA
QUALITE ET DES RISQUES

GESTION – COMPTABILITE

Quartier Plessier Bât 23
Avenue du 8è Régiment de Hussards
68130 ALTKIRCH - Tél : **03 89 07 38 20**
Mail : contact@poletamine-formation.fr
www.poletamine-formation.fr

Déclaration d'activité enregistré sous le n°42680237268, auprès de la Préfecture de la Région
Alsace, cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. – Siret 31557645400112

**RETROUVEZ EN ROUGE
TOUTES NOS NOUVEAUTES**

SOMMAIRE DES THEMES

ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

La personne
Les enfants et adolescents
Les attentes sensorielles
Bien-être et Mieux-être
Alimentation et Hygiène
Animation
La relation avec les familles
La mort – Le deuil

Page 5/6/7

FORMATONS SPECIFIQUES EN ESAT ET ETABLISSEMENT ADAPTE

Page 8

ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE AGEE EN EHPAD ET A DOMICILE

Page 9-10-11

FORMATIONS COMMUNES AUX SECTEURS MEDICO- SOCIAL ET SANITAIRE

Prévention des risques – Sécurité – RH
Connaissances réglementaires – Droit du travail

Page 12

LA COMMUNICATION

La communication : Développement professionnel
La communication : Développement personnel

Page 13

MANAGEMENT - QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Page 14

BUREAUTIQUE – GESTION CONTINUE DE LA QUALITE ET DES RISQUES

Page 15

GESTION - COMPTABILITE

Page 16



Des formations spécifiques pour les travailleurs en
ESAT (voir page 8)

DES FORMATIONS MODULAIRES DESTINEES AU SECTEUR MEDICO-SOCIAL – SANITAIRE ET SOCIAL

A PARTIR DU PROJET D'ETABLISSEMENT, NOUS VOUS PROPOSONS

DES FORMATIONS SPECIFIQUES

Accompagnement
des personnes en
situation de
handicap

Accompagnement
des personnes
âgées

Accompagnement
dans l'aide et les
soins à domicile

- Sécurité et la prévention des risques professionnels
- Réglementation et Droit du travail
- Communication – Développement personnel et professionnel
- Management et Bien-être au travail
- Bureautique et Informatique
- Gestion continue de la qualité et des risques
- Gestion / Comptabilité

ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

LA PERSONNE

- Comprendre les formes de handicap pour mieux accompagner
- S'approprier les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM
- Handicap et vieillissement
- Les troubles psychiatriques de la personne handicapée vieillissante
- Le projet personnalisé : de la construction à la mise en œuvre
- Les droits de la personne en situation de handicap
- Les régimes de protection juridique des majeurs : entre curatelle, tutelle, ...quel impact
- Les addictions chez la personne handicapée : Prise en charge en institut ou à domicile
 - ✓ Formation des référents « addictions »
 - ✓ Ateliers « addictions » avec les personnes en situation d'handicap
- Développer Les compétences sociales
- La manutention des personnes ou aide à la mobilité
- Déplacement sécuritaire de la personne / prévision des chutes
- Simulateur de vieillissement
- Intimité et sexualité : Droit éthique et liberté
- Animation de groupes de paroles pour personnes en situation de handicap
- Gestion de l'agressivité et de la violence
- Psycho boxe / Self défense

ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

LES ENFANTS ET ADOLESCENTS

- Accueil de jeunes autistes en IME
- Sensibilisation à la prise en charge des personnes atteintes d'autisme
- Stimulation Bucco-faciale et déglutition
- Autisme – Méthode ABA
- Prise en charge des personnes avec TSA
- Autisme et particularités sensorielles
- Education sensorielle et intimité
- **Accompagner des enfants déficients intellectuels en séjour adapté**

LES ATTEINTES SENSORIELLES

- Approche de la langue des signes
- Sensibilisation au handicap
- Initiation à la communication non verbale
- Eveil sensoriel – Salle Snoezelen ou sur charriot Snoezelen
- Massage sensoriel
- Toucher empathique

BIEN ETRE – MIEUX ETRE

- Notions fondamentales en hygiène et soin à la personne handicapée
- **Le yoga du rire**
- L'Equithérapie / la zoothérapie
- Aromathérapie / découverte des huiles essentielles
- Atelier bien être pour mieux communiquer (gymnastique douce)
- **Atelier d'esthétique relationnel**
- Massage sensoriels – Toucher – Massage – Soins hygiène
- **Manutention relationnelle**
- **Hypno relaxation**
- Musicothérapie
- Danse assise

LA RELATION AVEC LES FAMILLES

- Le Conseil de vie sociale
- Le vécu psychique du handicap par la famille : de l'enfance à la vie d'adulte
- Relation d'aide avec les familles d'enfants et d'adolescents
- Les relations avec les familles : droits et limites
- La protection juridique des majeurs
- **La fin de vie : comment l'appréhender ?**

ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

LA MORT – LE DEUIL

- Handicap et vieillissement
- Accompagnement en fin de vie et soins palliatifs
- Mieux vivre le deuil : dans l'équipe – relation avec la famille

ALIMENTATION ET HYGIENE

- L'équilibre alimentaire – Diététique adaptée – Texture des aliments
- Prévention de la dénutrition et de la déshydratation
- Prendre en charge les troubles de la déglutition
- L'hygiène à domicile

ANIMATION

- Construire un projet d'animation
- Animation & Autonomie des résidents
- Ateliers d'animation au quotidien
- MODELAGE : Initiation / Perfectionnement
- Créer un jardin thérapeutique
- Le rôle du soignant dans l'animation



FORMATIONS SPECIFIQUES EN ESAT et en ETABLISSEMENT ADAPTE

- HACCP Niveau 1 et 2
- Bonnes pratiques de l'accueil et du service en salle
- Hygiène des locaux
- Cuisine collective : Hygiène et organisation



- Entretien des jardins et espaces verts : Taille des haies, fruitiers, taille japonaise, spécialités et initiation.
- **Désherbage**
- **Organisation et gestion de chantier – Espaces verts**
- **Organisation des plannings / méthodes et outils**
- **Connaissance des végétaux**

- Le respect des circuits de distribution et de ramassage du linge
- Les bonnes pratiques de RABC en lingerie et blanchisserie

- **La réglementation en ESAT et en EA**
- Gestes et postures du travail
- Prendre en charge les nouvelles populations accueillies en ESAT
- Formation des moniteurs ESAT (Communication, management, cohésion d'équipe ...)
- **Traiter une commande dans sa globalité (production)**
- **Bonnes pratiques de la citoyenneté**
- Adopter une posture et distance professionnelles avec les ouvriers
- **Etre ambassadeur de l'ESAT ou EA**
- **La pairémulation (ou parrainage) au service des travailleurs**
- **Prise de parole en groupe**
- Soigner son image et développer l'estime de soi
- Accueillir et intégrer un travailleur dans le milieu ordinaire
- Maintenir sa motivation et prévenir l'usure professionnelle
- Préparer sa retraite
- Développement des comportements professionnels (travailleurs)
- **Développer les compétences sociales**
- **Développer les gestes éco-citoyens**
- **Environnement et gestion des déchets**
- **Organiser ses loisirs, son temps libre**
- **Prévention Sécurité code de la route (référents et ateliers spécifiques)**
- **Addictologie : formation des référents et groupe de paroles / Ateliers**
- **Elaborer un plan de formation personnalisé**
- Vendre les services et/ou les activités de l'ESAT
- Analyse des pratiques en milieu professionnel



ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE AGEE EN EHPAD ET A DOMICILE

PRISE EN CHARGE DE LA PERSONNE AGEE

- Le positionnement professionnel en gériatrie – Processus de vieillissement
 - Le simulateur de vieillissement et la communication non verbale
 - Comprendre les troubles du comportement pour les non soignants
 - L'accueil du résident et de sa famille
 - Prise en charge du patient âgé dépendant
 - Le projet de vie personnalisé
 - La bientraitance – Maltraitance
 - Analyse des pratiques professionnelles
 - Le toucher relationnel en gérontologie
 - Ethique et soin en EHPAD ou à domicile
 - Le refus de soin
 - Le soin du corps et du visage
 - Aide de la toilette
 - Les besoins alimentaires et nutritionnels – L'instant repas
 - Les maladies neurodégénératives
 - Prendre en charge les patients atteints d'Alzheimer et de démence apparentée
 - La maladie de PARKINSON
 - Les troubles psychiatriques et les troubles comportementaux
 - Les troubles psychiques : comprendre pour accompagner
 - Prise en soin de la douleur repérage, dépistage, évaluation
 - Manutention des malades et des personnes âgées ou « aide à la mobilisation des personnes dépendantes – modules d'initiation et actualisation des compétences
 - Prévenir les chutes – Risques et prévention
 - Les contentions
 - Prévention des escarres
 - Plaies et cicatrisation
 - Les transmissions ciblées
 - Travailler de nuit et sommeil
 - Vie intime et sexualité
-
- Développer l'autonomie des personnes âgées – Outils d'animation – Rôle du soignant dans l'animation.
 - Concevoir un projet d'animation en réseau
 - Animer des ateliers en structures d'accueil de personnes âgées : Accueil de jour ou EHPAD
 - L'art du toucher – Massages sensoriels
 - Atelier thérapeutique : Gymnastique douce, musicothérapie, danse assise, yoga du rire, clown thérapie
 - Créer un jardin thérapeutique
-
- L'accompagnement en fin de vie – soins palliatifs
 - Accompagnement des familles à la fin de vie
 - Mieux vivre le deuil
 - Prévention du suicide

FOCUS SUR LE FONCTIONNEMENT EN EHPAD

- Elaborer et rédiger un projet personnalisé
- Construire un projet d'animation – Coordination d'activités
- Rédiger et piloter le Projet d'établissement
- Le contrat de séjour
- Le règlement de fonctionnement
- Déployer une politique « éthique »
- Ethique et accompagnement de la personne âgée
- Analyse financière
- CPOM / EPRD
- Analyse et réorganisation des horaires et cycles de travail
- Accompagnement au changement



LE PATIENT

- Le droit du patient
- Accueil du patient
- Ethique des soins (Hygiène dans les soins DARI)
- Le dossier de suivi individuel du résident / de la personne
- Sécurisation du circuit médicaments : Dispensation, prescription, administration, traçabilité (réglementation...)
- Distribution et aide à la prise de médicaments en établissement médico-social ou à domicile
- Les transmissions ciblées écrites et orales
- Le patient traceur – processus qualité
- Animations de groupes d'analyse de la pratique
- Prévention des escarres
- Plaies et cicatrisations
- Approche non médicamenteuses Alzheimer en EHPAD



FOCUS SUR L'ENVIRONNEMENT A DOMICILE

SPECIFIQUE AIDE AUX AIDANTS / SOIGNANTS

- Les spécificités du travail à domicile
- Comprendre le vieillissement – simulateur de vieillissement et communication non verbale
- Gérer les troubles du comportement – Maladie d'Alzheimer et neurodégénératives
- Comprendre et gérer les troubles du comportement psy
- Sensibilisation au handicap : comprendre les formes de handicap et comment les appréhender
- **Sensibilisation à l'autisme : comprendre pour accompagner**
- Aide à la toilette
- Soins des pieds
- **Les troubles cutanés de la personne âgée : actions préventives et curatives au quotidien**
- Alimentation et repas – prévenir la dénutrition – **diététique adaptée**
- Hygiène dans les soins à domicile
- Entretien du cadre de vie
- Entretien du linge, repassage
- Formation Prévention-sécurité PSC1 des AD
- Garder la motivation pour éviter l'épuisement professionnel
- Gérer son stress, ses émotions
- Devenir acteur de son bien-être et de la qualité de vie au travail
- le secret professionnel - La posture aidant/aidé/famille –
- La responsabilité professionnelle des infirmières
- Etre tuteur – accueillir et accompagner des nouveaux embauchés
- Accompagnement de la professionnalisation des aides à domicile (cursus 5 jours mini)
- **Management des équipes**
- **Cohésion d'équipe, communication**



FORMATIONS COMMUNES AUX SECTEURS MEDICO-SOCIAL ET SANITAIRE

CONNAISSANCES REGLEMENTAIRES / DROIT DU TRAVAIL

- Rôle et moyens des IRP après les ordonnances Macron
- Préparer le passage du CSE (comité social économique)
- Formation juridique des membres du CSE
- Formation économique du CSE
- Formation SSCT (CSE)
- Se familiariser avec les règles fondamentales du droit du travail
- Connaitre le contexte législatif et réglementaire des établissements sociaux et médico-sociaux
- Formation aux droits des usagers / médico-sociaux (la Loi 2002 : 15 ans après)
- Maitriser la réforme des mesures de protection juridique de la personne (tutelle et curatelle)
- La responsabilité juridique en milieu hospitalier
- Le secret professionnel
- Droits et information du patient
- Analyse et recommandation des bonnes pratiques professionnelles
- Prévention des risques psychosociaux
- Formation à l'Entretien Professionnel – Outil / entraînement à l'entretien
- Réussir les entretiens professionnels : progrès, évaluation, debriefing, recadrage
- Prévoir et gérer les compétences

PREVENTION DES RISQUES – SECURITE – RH

- Formation des animateurs sécurité
- Formation des référents sécurité
- Formation des veilleurs de nuit en institut
- Gestes et postures adaptés
- Les maux au bureau : ergonomie au poste de travail administratif
- Sensibilisation au risque d'incendie dans les établissements
- Préparation à la visite de sécurité d'un ERP
- Sauveteur, Secouriste du travail- **Initiation et recyclage** – Prévention attentat
- Formation des formateurs SST
- Conduite préventive – sécurité routière
- Les gestes de premiers secours
- Elaborer le document unique (risques, Sécurité et Santé)

LA COMMUNICATION

LA COMMUNICATION : DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Savoir accueillir au téléphone et en face à face : Développer l'image de soi et de son service (Accueil patients, résidents et familles)
- **Le langage du corps dans les situations de crise**
- **Communiquer avec le non verbal entre professionnels**
- **Les troubles « DYS » : comprendre pour mieux accompagner**
- Bien rédiger ses écrits professionnels
- Savoir prendre des notes et rédiger des comptes rendus
- Savoir prendre des notes sur ordinateur
- Préparation aux concours – à l'écrit et à l'oral
- Concevoir un power point attrayant et l'animer de façon convaincante
- Rédiger sans faute – se réconcilier avec la grammaire et l'orthographe

- Les transmissions ciblées et le dossier de soin
- Maitriser le vocabulaire médical de base
- Prévenir, comprendre, gérer l'agressivité et la violence


- Devenir animateur de groupes d'analyse des pratiques
- Devenir formateur occasionnel

LA COMMUNICATION : DEVELOPPEMENT PERSONNEL

- Bien communiquer avec tous les acteurs de la structure
- Etre acteur de son bien-être au travail et de la qualité de vie au travail
- Prendre la parole et convaincre avec POWER POINT
- Gagner en efficacité : Définir ses priorités et gérer son temps
- Développer sa mémoire
- Préparer sa retraite
- Gestions des émotions, du stress en milieu professionnel
- Les bienfaits du « Yoga du rire »




MANAGEMENT

- Mieux travailler ensemble en équipe de Direction
 - Le rôle de l'encadrant en EHPAD
 - Le rôle du référent
 - L'éthique professionnelle
 - Accompagner et réussir le changement
 - Renforcer la cohésion et la motivation de son équipe
 - Créer une dynamique de progrès collectif avec l'amélioration continue
 - Animation de groupe d'analyse de la pratique
 - Analyser et résoudre les problèmes
 - Bâtir et suivre les fiches de poste
 - Réussir les entretiens professionnels : Evaluation, progrès, recadrage ...
 - Gérer son temps, savoir déléguer
 - Manager et décider en toute légalité : Les essentiels du droit du travail
 - Prévenir et manager les risques psycho-sociaux (module spécifique encadrement)
 - Du management intégratif au management inclusif
 - Développer le tutorat en structure
 - Bâtir et suivre les fiches de poste
 - Accompagnement – Organisation des plannings
- 

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Gestion du stress, RPS, Gestion des conflits

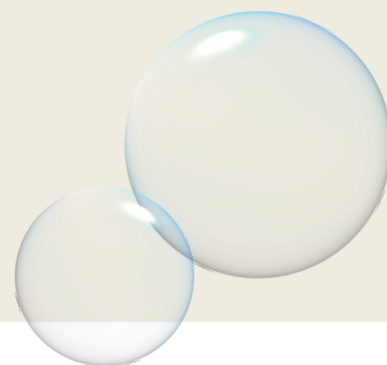
- Le rôle des instances réglementaires
 - Prévenir et gérer les risques psychosociaux
 - Comprendre le stress pour mieux gérer ses émotions
 - Les bien être au service de la structure : Le massage AMMA
 - Musicothérapie
 - Etre acteur de son bien-être et de la qualité de vie au travail
 - Comprendre et gérer les personnalités difficiles
 - Prévenir l'épuisement professionnel, le Burn out
 - Développer l'autonomie, la prise d'initiative
 - Groupe d'analyse de la pratique en équipe
 - Groupe d'analyse de la pratique pour l'encadrement
- 

BUREAUTIQUE

- Découverte Windows et utilisation professionnelle
- WORD : Initiation – Perfectionnement – sur mesure
- EXCEL : Initiation – Perfectionnement – sur mesure
- INTERNET : Découverte et initiation
- POWER POINT : Initiation et perfectionnement
- OUTLOOK : Mieux s'organiser – Trucs et astuces
- ACCESS : Initiation et perfectionnement
- PHOTOSHOP : Initiation
- PUBLISHER : Initiation
- SCRAPBOOKING : Initiation – Perfectionnement – Livret déco 1 et 2 professionnel – Mini album à thème (nous consulter)
- L'informatique adaptée aux personnes handicapées

GESTION CONTINUE DE LA QUALITE ET DES RISQUES

- L'organisation de la qualité et de la gestion des risques dans une institution
- L'amélioration continue au service d'une organisation humaine et performante
- Réussir l'évaluation interne
- Elaborer un référentiel de bien-être
- Réussir l'évaluation externe depuis le cahier des charges au rapport final
- Le plan d'action d'amélioration : Principes de mises en œuvre
- Pérenniser la dynamique d'amélioration continue
- Concevoir et gérer des tableaux de bord suivis d'indicateurs
- Evaluer et analyser des pratiques professionnelles
- Formation des auditeurs qualité / le compte qualité V2014
- Le patient traceur
- Hygiène des locaux
- Hygiène dans le soin (DARI)



- EPRD
- CPOM
- Analyse financière
- Optimiser les résultats en réduisant les coûts
- Comprendre le fonctionnement économique et financier d'une Association
- La gestion financière dans un établissement médico-social et sanitaire
- Savoir analyser un bilan
- Formation Paie





Plus de renseignements ?

Tél : 03 89 07 38 20

Toutes nos nouveautés et notre actualité sur le site :
www.poletamine-formation.fr